



# บันทึกข้อความ

ส่วนราชการ คณะสหเวชศาสตร์ สำนักงานเลขานุการ งานบริการการศึกษา โทร. ๖๕๒๖

ที่ อว ๐๖๐๓.๑๓.๐๑(๔)/๐๑๙๒ วันที่ ๒๕ พฤศจิกายน ๒๕๖๗

เรื่อง ขออนุมัติจัดโครงการและงบประมาณโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ (NU-สห-๐๑-๐๐๒)

เรียน คณบดีคณะสหเวชศาสตร์

ด้วยงานบริการการศึกษา จะจัดโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ (NU-สห-๐๑-๐๐๒)

ดังเอกสารแนบ โดยมีวัตถุประสงค์ ดังนี้

๑. เพื่อให้อาจารย์มีความรู้ ความเข้าใจ ในการจัดการเรียนการสอนที่เหมาะสมกับผู้เรียน มีเทคนิคการสอนรูปแบบต่างๆ เพื่อการจัดการเรียนการสอนที่หลากหลายและมีประสิทธิภาพ

๒. เพื่อให้อาจารย์มีความรู้ ความเข้าใจ ในการวัดและประเมินผล รวมทั้งการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ เพื่อการเลือกใช้วิธีการ และเครื่องมือในการวัดประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตั้งแต่ระดับหลักสูตรตลอดจนผลลัพธ์การเรียนรู้ในระดับบทเรียนได้อย่างเหมาะสม

ในการนี้ งานบริการการศึกษา จึงขออนุมัติจัดโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ (NU-สห-๐๑-๐๐๒) โดยเบิกจ่ายจากเงินงบประมาณรายได้ พ.ศ. ๒๕๖๘ กองทุนเพื่อการศึกษา แผนงานจัดการศึกษาอุดมศึกษา งานสนับสนุนการจัดการศึกษา สำนักงานเลขานุการคณะ หมวดเงินอุดหนุน โครงการบริหารพัฒนาบุคลากร โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์ จำนวน ๕๐,๐๐๐ บาท (ห้าหมื่นบาทถ้วน)

จึงเรียนมาเพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุฑาลักษณ์ กองสุข)  
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพหลักสูตร

เรียน คณบดี

เพื่อโปรดพิจารณาอนุมัติ

อรุณ

25 พ.ย. 67

๗

25 พ.ย. 67

25 พ.ย. 67

ทราบ

ดำเนินการตามที่ได้รับ

อนุมัติ

๗

(รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภวิฑู สุขเพ็ง)

คณบดีคณะสหเวชศาสตร์

26 พ.ย. 67

แบบฟอร์มขอเสนอโครงการ  
โครงการตามแผนปฏิบัติการประจำปีงบประมาณ พ.ศ. 2568 มหาวิทยาลัยนเรศวร  
หน่วยงาน คณะสหเวชศาสตร์

1. รหัสโครงการ NU-สห-01-002 ชื่อโครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์

โครงการตามยุทธศาสตร์ (Strategic project)  โครงการตามภารกิจ (Function Project)

2. ความสอดคล้องกับพันธกิจมหาวิทยาลัย

การผลิตบัณฑิต  การวิจัย  การบริการวิชาการแก่สังคม  
 การทำนุบำรุงศิลปวัฒนธรรม  บริหารจัดการ

3. ความสอดคล้องกับแผนระดับต่างๆ

3.1 (ร่าง) ยุทธศาสตร์มหาวิทยาลัยนเรศวร พ.ศ. 2566 - 2570

ยุทธศาสตร์ที่ 1 Quality Entrepreneurship Oriented Education

SO1: Personalized and Quality Education  SO2: Sustainable Student Life

SO3: Alumni Engagement

ยุทธศาสตร์ที่ 2 Global and Frontier Research

SO4: Research Ecosystem Development (International Exposure & Linkage)

ยุทธศาสตร์ที่ 3 Knowledge Transfer For Engagement Society

SO5: Well being, Engagement and Sustainable Area: WESA

SO6: Innovation-driven economic community

ยุทธศาสตร์ที่ 4 Cultural Ecosystem Service

SO7: Local Wisdom and Cultural Diversity Knowledge Management

SO8: Uplift Local Wisdom For Creative Economy

ยุทธศาสตร์ที่ 5 Sustainability Organization

SO9: Digital Transformations

SO10: Modern HR management

SO11: Quality Organization

SO12: Resources Management (Asset Management/Resource Allocation)

3.2 แผนพัฒนาฯ ของคณะ/หน่วยงาน (ถ้ามี)

3.2.1 ความสอดคล้องกับพันธกิจคณะสหเวชศาสตร์

1. พัฒนาหลักสูตรและผลการเรียนรู้ของนิสิตตามแนวทางประกันคุณภาพหลักสูตรของ AUN-QA  
 2. พัฒนาผู้เรียนให้มีทักษะชีวิตที่สำคัญจำเป็นต่อการปรับตัวให้ทันต่อการเปลี่ยนแปลงที่คาดเดาได้ยากในโลกอนาคต  
 3. ผลิตงานวิจัยและนวัตกรรมเพื่อรองรับสังคมสูงวัย และพัฒนาต่อยอดสู่การใช้ประโยชน์ในด้านต่าง ๆ  
 4. ให้บริการวิชาการและบริการสุขภาพแก่ประชาชนทุกช่วงวัยโดยเน้นผู้สูงวัย และแสวงหารายได้เพื่อการพึ่งพาตนเองของ

คณะ

5. สอดแทรกวัฒนธรรม ค่านิยมองค์กรและอัตลักษณ์ ร่วมไปกับภารกิจหลักทุกด้าน

6. บริหารจัดการองค์กรด้วยหลักธรรมาภิบาล ส่งเสริมและธำรงรักษาทรัพยากรบุคคลให้มีความรู้ ความสามารถ และให้มี

สำนึกรักองค์กร เพื่อร่วมกันผลักดันผลงานของคณะให้บรรลุตามเป้าประสงค์และวิสัยทัศน์ที่กำหนดไว้

### 3.2.2 ความสอดคล้องกับกลยุทธ์คณะสหเวชศาสตร์

กลยุทธ์ ด้านที่ 1 ABCD (AUN-QA Based Curriculum Development)

วัตถุประสงค์เชิงกลยุทธ์ SO1 พัฒนาหลักสูตรและผลการเรียนรู้ของบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้วยหลักการของ Outcome based education

กลยุทธ์ที่ 1 พัฒนาหลักสูตรและผลการเรียนรู้ของบัณฑิตที่พึงประสงค์ด้วยหลักการของ Outcome based education

ตัวชี้วัดกลยุทธ์ที่ 1-01 ร้อยละของหลักสูตรที่มีผลการประเมินคุณภาพตามเกณฑ์ AUN-QA อยู่ที่ระดับ 4 คะแนน (จำนวนหลักสูตรทั้งหมด 9 หลักสูตร)

### 3.2.3 ความสอดคล้องกับค่านิยมร่วม (Core Value)

- Creativity มีความคิดสร้างสรรค์
- Adaptability ปรับตัวเท่าทันการเปลี่ยนแปลง
- Responsibility มุ่งแสดงความรับผิดชอบต่อหน้าที่
- Empathy มีไมตรีใส่ใจผู้อื่น

### 3.3 เป้าหมายการพัฒนาที่ยั่งยืน (Sustainable Development Goals : SDGs)

กลุ่มเป้าหมายที่ 1 กลุ่มเป้าหมายด้านสังคมและความเป็นอยู่ของผู้คน (People)

เป้าหมายที่ 1.4 การศึกษาที่มีคุณภาพ (Quality Education)

เป้าประสงค์ที่ 2 ให้ความสำคัญต่อการเรียนรู้ตลอดชีวิต (Lifelong Learning) ครอบคลุมมิติการจัดการศึกษา การฝึกอบรม และการพัฒนาชีวิตและการพัฒนาตนเอง (Upskill – Reskill)

## 4. ภาพรวมโครงการ/การดำเนินงาน

- 4.1 ภายใต้อำนาจงาน.....
- 4.2 ลักษณะโครงการ  โครงการที่ใช้งบประมาณ  โครงการที่ไม่ใช้งบประมาณ
- 4.3 วิธีการดำเนินงาน  ดำเนินการเอง  จัดจ้าง
- 4.4 รหัส GFMS ของโครงการ(ถ้ามี).....

## 5. ผู้รับผิดชอบ

- 5.1 หน่วยงานที่รับผิดชอบ งานบริการการศึกษา หน่วยวิชาการระดับปริญญาตรี/หน่วยห้องสมุด
- 5.2 ผู้รับผิดชอบ รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพหลักสูตร โทร 6230
- 5.3 ผู้ประสานงาน คุณลดารัตน์ เดชผล โทร 6526
- 5.4 ผู้รายงานผล คุณลดารัตน์ เดชผล โทร 6526

## 6. หลักการและเหตุผล (อย่างย่อ)

การผลิตบัณฑิตเป็นพันธกิจหลักของสถาบันอุดมศึกษา ซึ่งเกี่ยวข้องกับการบริหารจัดการหลักสูตรและการจัดกิจกรรมการเรียนการสอนให้ผู้เรียนมีความรู้ในวิชาการและวิชาชีพ ประกอบด้วยปัจจัยนำเข้าที่ได้มาตรฐานตามที่หลักสูตรกำหนด ได้แก่ การมีอาจารย์ที่มีคุณภาพ และมีกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ เพื่อให้ได้บัณฑิตที่มีคุณภาพ สำหรับกระบวนการจัดการเรียนการสอนในภาวะการณ์ปัจจุบันมีความจำเป็นต้องก้าวทันกับสถานการณ์ของโลก มีความสอดคล้องกับแนวทางที่กำหนดในพระราชบัญญัติการศึกษาแห่งชาติ พ.ศ. 2542 แก้ไขเพิ่มเติม (ฉบับที่ 2) พ.ศ.2545 และนโยบายของมหาวิทยาลัย ที่เน้นผู้เรียนเป็นสำคัญ มีความเหมาะสมและยืดหยุ่นโดยคำนึงถึงความแตกต่างเฉพาะตัวของนิสิตได้ รวมถึงการประกันคุณภาพการศึกษาในระดับต่างๆ อาจารย์ซึ่งเป็นองค์ประกอบสำคัญที่มีส่วนทำให้การจัดกระบวนการเรียนการสอนเป็นไปอย่างมีประสิทธิภาพและประสิทธิผลที่ดี จำเป็นต้องปรับเปลี่ยนบทบาทและกระบวนการจัดการเรียนการสอนให้มีประสิทธิภาพและประสิทธิผลโดยมุ่งเน้นมาตรฐานการเรียนรู้ที่ผู้เรียนได้รับและปฏิบัติได้จริงหลังจากสำเร็จการศึกษา จึงมีความจำเป็นที่อาจารย์จะต้องได้รับการส่งเสริมและพัฒนาให้มีความรู้ ความเข้าใจในการสร้างหลักสูตร กระบวนการจัดการเรียนการสอนและทักษะความชำนาญในด้านการสอนรูปแบบต่างๆ การใช้เทคนิคการสอนที่หลากหลายและเทคนิคการวัดและประเมินผลที่สามารถสะท้อนความสามารถที่แท้จริงของนิสิต นอกจากนี้ผลงานวิชาการของอาจารย์ถือเป็นข้อมูลที่สำคัญเพื่อแสดงให้เห็นถึงความก้าวหน้าทางวิชาการและการพัฒนาองค์ความรู้อย่างต่อเนื่อง ได้แก่ หนังสือ/ตำราทาง

วิชาการ/คู่มือปฏิบัติการที่มีคุณภาพและทันสมัยสำหรับการจัดการเรียนการสอนในแต่ละสาขาวิชา เพื่อเป็นเครื่องมือให้นักเรียนได้ศึกษาเรียนรู้

คณะสหเวชศาสตร์ได้ตระหนักถึงความสำคัญในการพัฒนาอาจารย์และถือเป็นหน้าที่ที่จะต้องสร้างและส่งเสริมอาจารย์ให้มีศักยภาพ มีความพร้อมที่จะทำหน้าที่ผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพและเป็นกำลังสำคัญที่จะผลักดันให้คณะฯและมหาวิทยาลัยพัฒนาต่อไป ดังนั้นคณะฯจึงเสนอโครงการเสริมสร้างศักยภาพอาจารย์ด้านหลักสูตรและการเรียนการสอนขึ้น ซึ่งถือเป็นโครงการหนึ่งที่มีความสำคัญที่จะช่วยเพิ่มพูนศักยภาพให้แก่อาจารย์ เพื่อผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพต่อไป

## 7. วัตถุประสงค์โครงการ

1) เพื่อให้อาจารย์มีความรู้ ความเข้าใจ ในการจัดการเรียนการสอนที่เหมาะสมกับผู้เรียน มีเทคนิคการสอนรูปแบบต่างๆ เพื่อการจัดการเรียนการสอนที่หลากหลายและมีประสิทธิภาพ

2) เพื่อให้อาจารย์มีความรู้ ความเข้าใจ ในการวัดและประเมินผล รวมทั้งการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ เพื่อการเลือกใช้วิธีการ และเครื่องมือในการวัดประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตั้งแต่ระดับหลักสูตร ตลอดจนผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ในระดับบทเรียนได้อย่างเหมาะสม

## 8. กิจกรรม/เป้าหมายของโครงการ

### 8.1. เป้าหมายการดำเนินงาน

ลำดับ	กิจกรรม	วัตถุประสงค์กิจกรรม	ตัวชี้วัด	เชิงผลลัพธ์ (Outcome)	ตัวชี้วัดตามเกณฑ์ประกันคุณภาพ
1	อบรมแนวทางเทคนิคในการจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ หลักสูตรไปสู่การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ในรายวิชาและบทเรียน รวมทั้งการทวนสอบผลสัมฤทธิ์	1. อาจารย์มีความรู้ ความเข้าใจ ในการจัดการเรียนการสอนที่เหมาะสมกับผู้เรียน มีเทคนิคการสอน รูปแบบต่างๆ เพื่อการจัดการเรียนการสอนที่หลากหลายและมีประสิทธิภาพ 2. อาจารย์มีความรู้ ความเข้าใจ ในการวัดและประเมินผล รวมทั้งการทวนสอบผลสัมฤทธิ์ เพื่อการเลือกใช้วิธีการ และเครื่องมือในการวัดประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ตั้งแต่ระดับหลักสูตร ตลอดจนผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ในระดับบทเรียนได้อย่างเหมาะสม	<input checked="" type="checkbox"/> ปริมาณ บุคลากรเข้าร่วมอย่างน้อยร้อยละ 80 <input checked="" type="checkbox"/> คุณภาพ ค่าเฉลี่ยของคะแนนประเมินความพึงพอใจ มากกว่าหรือเท่ากับ 3.51	อาจารย์ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ เทคนิคการสอนรูปแบบต่างๆ เทคนิคการวัดและประเมินผล เพื่อการจัดการเรียนการสอนและการวัดประเมินผลให้สอดคล้องกับการจัดการเรียนการสอนที่หลากหลายและมีประสิทธิภาพ เพื่อการเรียนรู้อย่างแท้จริงของนิสิตและการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ และการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ ตรงตามผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้ที่หลักสูตรกำหนด และทันต่อยุคสมัย	EdPEX หมวดที่ 3/5/7.1-7.2

## 8.2 กลุ่มเป้าหมาย (รายกิจกรรม)

เป้าหมาย	หน่วยนับ	จำนวน	
		กิจกรรมที่ 1	กิจกรรมที่ 2
จำนวนผู้เข้าร่วมโครงการจำนวนทั้งสิ้น	คน	70	-
บุคลากรสายวิชาการ	คน	50	-
บุคลากรสายสนับสนุน	คน	20	-

## 8.3. กิจกรรม/เนื้อหาที่/แผนการใช้จ่ายงบประมาณที่จะดำเนินการ (รายกิจกรรม)

กิจกรรม	งบประมาณ (บาท)	ปีงบประมาณ พ.ศ. 2568											
		ไตรมาส 1			ไตรมาส 2			ไตรมาส 3			ไตรมาส 4		
		ต.ค.	พ.ย.	ธ.ค.	ม.ค.	ก.พ.	มี.ค.	เม.ย.	พ.ค.	มิ.ย.	ก.ค.	ส.ค.	ก.ย.
<p>กิจกรรมที่ 1 อบรมแนวทางเทคนิคในการจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมินผลสัมฤทธิ์การเรียนรู้หลักสูตรไปสู่การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ในรายวิชาและบทเรียน รวมทั้งการทวนสอบผลสัมฤทธิ์</p> <p>ชั้นวางแผนงาน (P)</p> <p>1. วางแผนดำเนินการนำเสนอที่ประชุมกรรมการวิชาการระดับปริญญาตรี สรุปรมติ</p> <p>2. ขออนุมัติในหลักการและขออนุมัติโครงการ</p>													
<p>ชั้นดำเนินการ (D)</p> <p>1. ดำเนินการจัดโครงการ</p>	50,000												
<p>ชั้นสรุปและประเมินผล (C)</p> <p>1. ตรวจสอบ ประเมินและสรุปผล</p>													
<p>ชั้นปรับปรุงตามผลการประเมิน(A)</p> <p>1. นำผลประเมินมาวิเคราะห์และวางแนวทางในการดำเนินโดยคณะกรรมการวิชาการระดับปริญญาตรี</p>													
รวม	50,000												

## 9. งบประมาณ

### 9.1 แหล่งงบประมาณ

เงินรายได้ 50,000 บาท

กองทุนเพื่อการศึกษา แผนงานจัดการศึกษาอุดมศึกษา งานสนับสนุนการจัดการศึกษา สำนักงานเลขาธิการคณะ หมวดเงินอุดหนุน  
โครงการบริหารพัฒนาบุคลากร โครงการพัฒนาศักยภาพอาจารย์

9.2 รายละเอียดค่าใช้จ่าย (จำแนกหมวดค่าใช้จ่ายเป็นไปตามระเบียบทางราชการ)  
(รายกิจกรรมและระบุแหล่งเงินให้สอดคล้องกับข้อที่ 9.1)

ลำดับ	รายการ	จำนวน (บาท)
กิจกรรมที่ 1 อบรมแนวทางเทคนิคในการจัดการเรียนการสอน การวัดและประเมิน ผลลัพธ์การเรียนรู้หลักสูตรไปสู่การวัดและประเมินผลการเรียนรู้ในรายวิชาและ บทเรียน รวมทั้งการทวนสอบผลสัมฤทธิ์		
1	ค่าอาหาร อาหารว่างและเครื่องดื่ม	25,000
2	ค่าตอบแทนวิทยากร	20,000
3	ค่าวัสดุ	4,000
4	ค่าใช้จ่ายอื่นๆ	1,000
	รวม	50,000

\*หมายเหตุ ถัวเฉลี่ยทุกรายการ

10. วัน เวลา และสถานที่ในการดำเนินการ (รายกิจกรรม)

ลำดับ	รายการ	กิจกรรมที่ 1
10.1	วัน เวลา ในการจัดกิจกรรม	ธ.ค. 2567-ก.ย.2568
10.2	สถานที่จัดกิจกรรม	คณะสหเวชศาสตร์

11. ผลที่คาดว่าจะได้รับ

1) อาจารย์ได้รับความรู้ ความเข้าใจเกี่ยวกับกระบวนการจัดการเรียนการสอนที่มีประสิทธิภาพ เทคนิคการสอนรูปแบบต่างๆ  
เทคนิคการวัดและประเมินผล เพื่อการจัดการเรียนการสอน และการวัดประเมินผลให้สอดคล้องกับการจัดการเรียนการสอนที่  
หลากหลายและมีประสิทธิภาพ เพื่อการเรียนรู้อย่างแท้จริงของนิสิตและการผลิตบัณฑิตที่มีคุณภาพ

  
..... ผู้รับผิดชอบโครงการ  
(ผู้ช่วยศาสตราจารย์ ดร.จุฑาทิพย์ กงสุข)  
รองคณบดีฝ่ายวิชาการและประกันคุณภาพหลักสูตร

  
..... คณบดีคณะสหเวชศาสตร์  
(รองศาสตราจารย์ ดร.ศุภวิฑู สุขเพ็ง)